

Individuele beroepsopleiding (IBO) versoepeld als crisismaatregel

Werkgevers dienden medewerkers tot voor kort na de IBO-opleidingsperiode onmiddellijk een contract van onbepaalde duur aan te bieden. Voortaan is ook een contract van bepaalde duur mogelijk.

Deze regeling is van toepassing op de overeenkomsten voor individuele beroepsopleiding die worden gesloten tussen 11 augustus 2010 en 31 december 2010. De opleiding duurt minimum 4 weken en maximum 26 weken. VDAB beslist over de duurtijd en kan deze vaststellen op maximum 52 weken voor een laaggeschoolde langdurig werkzoekende.

Wat kost een IBO? Als werkgever betaalt u geen loon of RSZ, enkel een productiviteitsvergoeding. U betaalt ook de verplaatsingskosten van de cursist en verzekert hem tegen arbeidsongevallen.

De werkgever moest tot voor kort de cursist onmiddellijk in dienst nemen in het aangeleerde beroep met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur volgens de arbeidsvoorwaarden die in de onderneming of VZW voor dat beroep gelden.

Voortaan ook contract voor bepaalde duur

Na het einde van de IBO mag de werkgever met de cursist voortaan ook onmiddellijk aansluitend een arbeidsovereenkomst voor bepaalde duur van één jaar sluiten, op voorwaarde dat hij die keuze motiveert. Na een IBO heeft de werkgever dus voortaan twee mogelijkheden:

- ofwel werft hij de cursist onmiddellijk aan met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur en houdt hij hem minstens voor de duur van de IBO in dienst. Een proefperiode is in dit geval toegelaten;
- ofwel werft hij de cursist onmiddellijk aan met een arbeidsovereenkomst voor bepaalde duur van één jaar.



Het Computer Profile team

Engagement van beide partijen

“Sinds 2009 werven we opnieuw callcentermedewerkers aan via het IBO statuut. Hun opleiding neemt gemiddeld 8 weken in beslag, wat voor Computer Profile een grote inzet van tijd, middelen en budget vergt”, aldus Sander Hemerijckx, Callcenter Manager van Computer Profile, “Het IBO statuut biedt hier een concrete oplossing. We mikken steeds op langdurige aanwervingen, maar het verloop binnen de callcenters is helaas overall hoog. Dankzij het IBO statuut van de nieuwe mensen bestaat er bij voorbaat al een engagement van beide partijen. De werkgever verzorgt een gespecialiseerde opleiding en garandeert een substantiële tewerkstellingsperiode, de kandidaat verbindt zich ertoe om de training en de job naar behoren uit te oefenen.”

“De exacte doorlooptijd van het IBO contract is voor iedereen verschillend, afhankelijk van individuele competenties van de werknemers. De beoordeling gebeurt steeds in samenspraak met VDAB, tot op heden was er nog nooit onenigheid. De kandidaten worden uitvoerig gebriefd over de te nemen stappen, ze hebben steeds een

aanspreekpunt voor verdere vragen en genieten uiteraard van de beschermingsperiode. Anderzijds wordt er geluisterd naar de noden en vereisten van de werkgevers, voor kandidaten die zich niet inzetten of die achteraf duidelijk niet geschikt blijken voor de functie kan een vervroegde stopzetting van het IBO-contract verkregen worden.”

“Aangezien de werknemers in een eerste fase niet in rechtstreekse loondienst zijn van de firma, vervalt alle gebruikelijke personeelsadministratie. Dit wordt wel gecompenseerd door een eenmalige online inschrijving van de IBO kandidaten en de verplichting van een maandelijkse evaluatie van de personen in kwestie. Op de keper beschouwd verliezen we niet meer tijd aan administratieve rompslomp dan bij de werknemers in vast dienstverband. “Voor Computer Profile is de conclusie duidelijk: het IBO statuut levert enkel voordelen. De werkgevers genieten van een gereduceerde kost bij nieuwe aanwervingen en dus een financiële bescherming, de personeelsleden krijgen een gewaarborgde periode van tewerkstelling en bovendien een gerichte opleiding”, besluit Sander Hemerijckx. ■

Bron: SD Worx