



PIERRE MERCIER,
managing director
COMPUTER PROFILE
pierre@computerprofile.com

BRUNO VAN MARSENILLE,
managing director
SIZE COMMUNICATION
Bruno@sizecom.be

Het salaris van de CEO

Waarom zorgt het loon van de CEO in België voor zoveel tandengeknars?

Ik denk dan vooral aan het salaris van Jean-Paul Votron, de topman van Fortis. Een vast salaris dat verhoogd wordt van 750.000 naar 1,3 miljoen euro, met daarbovenop een bonus ter waarde van 2,5 miljoen euro. Alles inbegrepen bedraagt zijn pakket 3,91 miljoen euro.

Wat moeten we hiervan denken? Had u misschien liever dat dit loon naar een Braziliaan zoals Carlos Brito, de topman van Inbev zou gaan? Lijkt dat u minder vervelend? Onvoorstelbaar toch: de transparantie van de lonen van toplui, die de excessen moest tegengaan, heeft precies het omgekeerde bereikt, met name dat een behoorlijk onfatsoenlijke vergelijking wordt gemaakt tussen de verschillende CEO's. Het Comité belast met de verloningen bepaalt het salaris van de managers door ze te vergelijken met het loonpakket van andere CEO's in dezelfde sector. Hierdoor hebben we de voorbije tien jaar een effect gekregen van exponentiële inflatie. Volgens Forbes hebben de leiders van de 500 grootste Amerikaanse bedrijven gemiddeld een loonsverhoging gekend van 38 procent in 2006, en 54 procent in 2004, alle vormen van verloning inbegrepen (salaris, premie, stockopties) net iets meer dan de inflatie.

"Ik vind dat ik perfect mijn rol in de maatschappij vervul" zegt de CEO van Fortis zelf, die in 2007 een loon van 3,91 miljoen euro mocht ontvangen: "Er zijn niet veel mensen die het werk kunnen dat ik doe, net zoals weinig mensen kunnen tennissen zoals Justine Henin."

Omdat we niet meteen de inkomsten van Justine in 2007 kunnen vinden, concentreren we ons op andere sterren. Wat moeten we denken van het loon van David Beckham bij Los Angeles Galaxy: 32,5 miljoen dollar op vijf jaar. Waarschijnlijk krijgt hij daar nog zowat 200 miljoen bovenop in de vorm van premies en *merchandising*, en dat om op een bal te trappen! Tiger Woods, de beste golfer ter wereld, zou vorig jaar 8 miljoen dollar aan tornadoigeld hebben gewonnen en 80 miljoen

aan extra inkomsten. In de popwereld heeft 'material girl' Madonna een contract voor tien jaar getekend met Live Nation, ter waarde van 120 miljoen dollar. Wie verdient er onfatsoenlijk veel?

Wordt Jean-Paul Votron dan te veel betaald? Het loon van een CEO blijft een gevoelig en delicaat onderwerp. Moet men zich gedeisd houden of zich gewoon verantwoorden? Natuurlijk gaat het om veel geld. Maar hij blijft toch op het niveau van de lonen in de sector. Volgens Forbes bedraagt het gemiddelde verloningspakket van een topman bij een Amerikaanse bank uit de Top-500, 3,52 miljoen dollar. Met het Belgische belastingstelsel (heffing op het loon én op de stockopties), kan

men zich zelfs afvragen of Jean-Paul Votron niet meer verdiende in 2004, toen hij nog het nummer 4 was bij Citigroup, dan nu. Natuurlijk heeft hij nu het prestige dat bij een CEO-functie hoort, alle voordelen in natura die erbij horen, en is het leven in België minder duur, maar de rekensom is toch niet zo vanzelfsprekend.

Heeft Jean-Paul Votron slecht gecommuniceerd? Zijn vaste loon was al vier jaar ongewijzigd, conform zijn arbeidscontract. Zijn totale loon stijgt 15 procent tegenover vorig jaar, terwijl het loon van de gemiddelde CEO in de Verenigde Staten (over alle sec-

toren heen) met 38 procent steeg. Bovendien lezen we in het jaarverslag dat, als Jean-Paul Votron zijn contract beëindigt, hij een compensatie ontvangt ter waarde van één basis jaarloon, in plaats van twee jaar zoals vroeger.

Voor ons bevindt zich het ware schandaal rond de lonen van de CEO's in de zogeheten 'golden parachutes'. Eigenlijk is in hun loon al het risico vervat dat ze op elk moment omwille van een slecht resultaat kunnen worden ontslagen. Herinnert u zich de 20 miljoen euro opzegvergoeding voor Jean-Marie Messier na het fiasco van zijn strategie bij Vivendi? Onvoorstelbaar toch dat men zoveel geld ontvangt nadat men zo heeft gefaald. Dat is pas onbegrijpelijk en onfatsoenlijk. We zullen dus pas later kunnen zeggen of Jean-Paul Votron te goed wordt betaald. ■

“Er zijn niet veel mensen die het werk kunnen dat ik doe, net zoals weinig mensen kunnen tennissen zoals Justine Henin.”
